

Представитель работодателя
Заведующий
МАДОУ ЦРР д/с № 101

Ю.В. Лапина
Ю.В. Лапина
«03» июля 2023 г.



Представитель
трудового коллектива
МАДОУ ЦРР д/с № 101
Г.И. Карпенко
Г.И. Карпенко
«03» июля 2023 г.

Изменения

в

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
города Калининграда центр развития ребенка - детский сад № 101

на 2022–2025 годы

Министерство социальной политики
Калининградской области
ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 02390108.
92000.92400.09675
«4» августа 2023г.
О.И. Толмачёв
Подпись Ф.И.О.

1) пункт 6.9 раздела 6. Рабочее время и его использование изложить в новой редакции:

6.9. Время работы сотрудников:

№ п/п	Должность	1 смена	2 смена	Перерыв	Кол-во часов в день
1.	Заведующий	9.00 – 18.00	–	13.00 – 14.00	8
2.	Заместитель заведующего по ВМР	9.00 – 18.00	–	13.00 – 14.00	8
	Заместитель заведующего по АХР	9.00 – 18.00	–	13.00 – 14.00	8
3.	Заведующий хозяйством	8.00 – 17.00	–	13.00 – 14.00	8
	Методист	9.00 – 17.12	–	13.00 – 14.00	7,2
4.	Воспитатель *	7.00 – 13.00	13.00 – 19.00	–	6
		7.30 – 12.00	12.00 – 18.00	–	4,5/6
5	Воспитатели компенсирующих групп	8.00 – 13.00	13.00 – 18.00	–	5
5.	Младшие воспитатели	8.00 – 17.00	–	14.00 – 15.00	8
6.	Педагог-психолог	8.00 – 15.42	11.00 – 18.42	12.00 – 12.30	7,2
7.	Шеф – повар	6.00 – 14.30	10.00 – 18.30	12.30 – 13.00 13.00 – 13.30	8
8.	Повар	6.00 – 14.30	10.00 – 18.30	12.30 – 13.00 13.00 – 13.30	8
9.	Кухонный рабочий	8.00 – 16.30	10.00 – 18.30	12.30 – 13.00	8
10.	Кладовщик	8.00 – 16.30	–	12.30 – 13.00	8
11.	Грузчик	8.00 – 16.30	–	12.30 – 13.00	8
12.	Швея	8.00 – 16.30	–	12.30 – 13.00	8
13.	Кастелянша	8.00 – 16.30	–	12.30 – 13.00	8
14.	Машинист по стирке и ремонту белья	8.00 – 16.30	–	12.30 – 13.00	8
15.	Инструктор по физической культуре	8.00 – 14.30 11.00 – 17.30	–	12.30 – 13.00	6
16.	Музыкальный руководитель	8.00 – 13.18	13.00 – 18.18	30 мин	4,8
17.	Уборщик производственных помещений	8.30 – 17.00	–	12.30 – 13.00	8
18.	Учитель-логопед	9.00 – 13.00	14.00 – 18.00	–	4
19.	Учитель-дефектолог	9.00 – 13.00	–	–	4
20.	Делопроизводитель	8.00 – 17.00		13.00 – 14.00	8
21.	Главный бухгалтер	8.00 – 17.00		13.00 – 14.00	8

22.	Специалист по охране труда	8.00 – 17.00	13.00– 14.00	8
23.	Бухгалтер	9.00 – 18.00	13.00 – 14.00	8
24.	Дворник	7.00 – 16.00	12.00 – 13.00	8
25.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сооружений	8.00 – 17.00	13.00 – 14.00	8

*Основание: Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность"

2) в Приложении 7 «Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда центра развития ребенка – детского сада № 101» пункт 4.9.1 дополнить следующими критериями:

Критерии оценки качества работы специалиста по охране труда МАДОУ ЦРР д/с № 101				
№ п/п	Критерии	Возможное количество баллов	Самооценка	Комиссия
1	Качественная и своевременная обработка документооборота	5 б		
2	Выполнение поручений руководителя	5 б		
4	Отсутствие замечаний проверяющих, контролирующих органов	5 б		
5	Участие в работе, не относящейся к прямым должностным обязанностям	5 б		

Критерии оценки качества работы грузчика				
№ п/п	Критерии	Возможное количество баллов	Самооценка	Комиссия
1	Отсутствие замечаний по выполнению правил охраны труда, техники безопасности	2 б		
2	Отсутствие замечаний по результатам проверок администрации, контролирующих и надзорных органов	2 б		
3	Обеспечение санитарно-гигиенических и санитарно-эпидемиологических режимов в ДОУ	3 б		
	Экономия ресурсов (свет, вода)	2 б		
	Участие в субботниках, благоустройстве территории ДОУ	2 б		

Критерии оценки качества работы швеи				
№ п/п	Критерии	Возможное количество баллов	Самооценка	Комиссия

1	Отсутствие замечаний по выполнению правил охраны труда, техники безопасности			
	Ответственное отношение к сохранности оборудования (имущества)			
	Участие в субботниках, благоустройстве территории ДОУ			
	Экономия ресурсов (свет, вода)			
	Помощь в одевании детей ясельного возраста			

Критерии оценки качества работы учителя-дефектолога МАДОУ ЦРР д/с № 101						
№ п/п	Критерии	Обоснование	Возможное оценивание в баллах	Личная	Оценка эксп. комиссии	Обоснование оценки экспертной комиссии
1	Высокий уровень реализации образовательной программы	1.1 Отсутствие замечаний по результатам контроля	3 б			
		1.2 Представление педагогического опыта на уровне учреждения (мастер-классы, консультации, открытые занятия, иное)	2 б			
		1.3 Эффективное взаимодействие с родителями (в рамках групповых мероприятий, наличие фото, видеотчета)	2 б			
2	Создание условий для осуществления образовательной деятельности	Участие в мероприятиях в качестве персонажа	1 б (за каждое мероприятие)			
3	Индивидуальная работа по педагогическому сопровождению детей	3.1. Дети с ОВЗ	5 б			
		3.2. Дети из социально неблагополучных семей	2 б			
4	Увеличение охвата детей, нуждающихся в помощи дефектолога	Дети сверх нормы на 1 ставку	0,5 б за каждого ребенка.			
5	Создание элементов образовательной инфраструктуры	5.1. Совершенствование предметно-развивающей среды кабинета	1 б			
		5.2. Оформление территории ДОУ	2 б			
6	Участие в работе консультационного пункта для родителей, дети которых получают дошкольное образование в форме семейного образования (Журнал отчетности)	6.1. До 5 детей	1 б			
		6.2. Свыше 5 детей	2 б			

7	Работа по охране жизни и здоровья воспитанников	Отсутствие случаев травматизма за отчетный период	2 б			
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	2 б			

3) в Приложении № 2 «Перечень профессий и должностей, работа которых дает право на бесплатное обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты» добавить новый пункт 12

12	Грузчик	п. 21 Приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н	– Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий – Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 12 пар
----	---------	--	---	---------------------

4) Приложение № 6 «Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников» изложить в следующей редакции:

Перечень
работ, при выполнении которых проводятся обязательные
предварительные и периодические медицинские осмотры
(обследования) работников

Наименование работ и профессий	Периодичность осмотров	Участие врачей-специалистов и лабораторные исследования
1. Работы на пищеблоке	1 раз в год	Терапевт Дерматолог Оториноларинголог Стоматолог Невролог Психиатр Нарколог Гинеколог Исследование мазка на флору Исследование мазка на атипические клетки ЭКГ Забор крови из вены Общий анализ крови Определение глюкозы, холестерина крови Общий анализ мочи Исследование на гельминты Сифилис Узи малого таза Исследование на кишечные инфекции Обследование на брюшной тиф

		Мазок на стафилококк Заключение врача профпатолога Флюорография Женщинам старше 40 лет – маммография Исследование внутриглазного давления, пациентам старше 40 лет
2. Работы в дошкольных образовательных организациях	1 раз в год	Терапевт Дерматолог Оториноларинголог Стоматолог Невролог Психиатр Нарколог Гинеколог Исследование мазка на флору Исследование мазка на атипические клетки ЭКГ Забор крови из вены Общий анализ крови Определение глюкозы, холестерина крови Общий анализ мочи Исследование на гельминты Сифилис Узи малого таза Исследование на кишечные инфекции Обследование на брюшной тиф Мазок на стафилококк Заключение врача профпатолога Флюорография Женщинам старше 40 лет – маммография Исследование внутриглазного давления, пациентам старше 40 лет

Основание: Приказ Минздрава РФ от 28.01.2021 № 29Н. "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры".

5) Приложение 3 «Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств по МАДОУ ЦРР д/с № 101» изложить в новой редакции:

№ п/п	Профессия, виды работ	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств (№ пункта Типовых норм)	Норма выдачи в месяц	Типовые норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств
1.	Заведующий	Жидкое мыло для мытья рук в дозирующих устройствах (п. 7)	250мл	Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н
2.	Заместитель заведующего	Жидкое мыло для мытья рук в дозирующих устройствах (п. 7)	250мл	Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н
3.	Главный бухгалтер	Жидкое мыло для мытья рук в дозирующих устройствах (п. 7)	250мл	Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н
4.	Бухгалтер	Жидкое мыло для мытья рук в дозирующих устройствах (п. 7)	250мл	Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н

№ п/п	Профессия, виды работ	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств (№ пункта Типовых норм)	Норма выдачи в месяц	Типовые норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств
5.	Делопроизводитель ь	Жидкое мыло для мытья рук в дозирующих устройствах (п. 7)	250мл	Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н
6.	Заведующий хозяйством	Жидкое мыло для мытья рук в дозирующих устройствах (п. 7)	250мл	Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н
7.	Методист	Жидкое мыло для мытья рук в дозирующих устройствах (п. 7)	250мл	Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н
8.	Воспитатель	Жидкое мыло для мытья рук в дозирующих устройствах (п. 7)	250мл	Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н
9.	Музыкальный руководитель	Жидкое мыло для мытья рук в дозирующих устройствах (п. 7)	250мл	Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение №

№ п/п	Профессия, виды работ	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств (№ пункта Типовых норм)	Норма выдачи в месяц	Типовые норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств
				1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н
10	Инструктор по физической культуре	Жидкое мыло для мытья рук в дозирующих устройствах (п. 7)	250мл	Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н
11	Педагог-психолог	Жидкое мыло для мытья рук в дозирующих устройствах (п. 7)	250мл	Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н
12	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Жидкое мыло для мытья рук в дозирующих устройствах (п. 7)	250мл	Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н
13	Младший воспитатель	Жидкое мыло для мытья рук в дозирующих устройствах (п. 7) Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) (п.2)	250мл 100мл 100мл	Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н

№ п/п	Профессия, виды работ	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств (№ пункта Типовых норм)	Норма выдачи в месяц	Типовые норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств
		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии (п.10)		
14	Шеф-повар	<p>Жидкое мыло для мытья рук в дозирующих устройствах (п. 7)</p> <p>Средства для защиты от бактериологических вредных факто-ров (дезинфицирующие) (п.5)</p> <p>Средства гидрофобного действия (отгалкивающие влагу, сушащие кожу) (п.2)</p> <p>Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии (п.10)</p>	<p>250мл</p> <p>100мл</p> <p>100мл</p> <p>100мл</p>	Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н
15	Повар	<p>Жидкое мыло для мытья рук в дозирующих устройствах (п. 7)</p> <p>Средства для защиты от бактериологических вредных факто-ров (дезинфицирующие) (п.5)</p> <p>Средства гидрофобного действия (отгалкивающие влагу, сушащие кожу) (п.2)</p> <p>Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии (п.10)</p>	<p>250мл</p> <p>100мл</p> <p>100мл</p> <p>100мл</p>	Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н

№ п/п	Профессия, виды работ	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств (№ пункта Типовых норм)	Норма выдачи в месяц	Типовые норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств
16	Кухонный рабочий	<p>Жидкое мыло для мытья рук в дозирующих устройствах (п. 7)</p> <p>Средства для защиты от бактериологических вредных факто-ров (дезинфицирующие) (п.5)</p> <p>Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) (п.2)</p> <p>Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии (п.10)</p>	<p>250мл</p> <p>100мл</p> <p>100мл</p> <p>100мл</p>	<p>Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н</p>
17	Кладовщик	<p>Жидкое мыло для мытья рук в дозирующих устройствах (п. 7)</p>	<p>250мл</p>	<p>Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н</p>
18	Уборщик служебных помещений	<p>Жидкое мыло для мытья рук в дозирующих устройствах (п. 7)</p> <p>Средства для защиты от бактериологических вредных факто-ров (дезинфицирующие) (п.5)</p> <p>Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) (п.2)</p> <p>Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии (п.10)</p>	<p>250мл</p> <p>100мл</p> <p>100мл</p> <p>100мл</p>	<p>Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н</p>

№ п/п	Профессия, виды работ	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств (№ пункта Типовых норм)	Норма выдачи в месяц	Типовые норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств
19	Уборщик территории (дворник)	Жидкое мыло для мытья рук в дозирующих устройствах (п. 7) Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	250мл 100мл	Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н
20	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонтных зданий сооружений	Жидкое мыло для мытья рук в дозирующих устройствах (п. 7) Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) (п.2) Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии (п.10)	250мл 100мл 100мл	Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н
21	Кастелянша	Жидкое мыло для мытья рук в дозирующих устройствах (п. 7)	250мл	Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н
22	Машинист по стирке и ремонту белья	Жидкое мыло для мытья рук в дозирующих устройствах (п. 7) Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) (п.2)	250мл 100мл	Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н

№ п/п	Профессия, виды работ	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств (№ пункта Типовых норм)	Норма выдачи в месяц	Типовые норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств
		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии (п.10)	100мл	
23	Грузчик	Жидкое мыло для мытья рук в дозирующих устройствах (п. 7) Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии (п.10)	250мл 100 мл	Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н
24	Швея	Жидкое мыло для мытья рук в дозирующих устройствах (п. 7)	250мл	Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н
25	Специалист по охране труда	Жидкое мыло для мытья рук в дозирующих устройствах (п. 7)	250мл	Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Приложение № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью 13 л.
Заведующий МАДОУ ЦРР д/с 101
Лапу Ю.В. Лапина

